

- Kan verschillen, is echt maatwerk.
- Met name de intentie om thema's in dialoog en openheid te bespreken met alle betrokkenen.
- Niet 1x een dialoog, maar steeds meer.
- Juist ook grote thema's.
- Met een intern dialoogplein wordt een dialoogplein in een organisatie bedoeld.

Wat is een intern dialoogplein?



- Alle betrokkenen dienen te worden uitgenodigd. Dat zijn juist ook degenen die te maken krijgen met de effecten van veranderingen.
- Deelname is niet verplicht, wel consequenties / alternatief helder bespreken bij afwezigheid.

Wie zijn de deelnemers?

# Een Intern Dialoogplein

Welke thema's bespreek je op zo'n plein?

- Moeten interessant, van toepassing, nuttig zijn.
- Meest wenselijk is helemaal vooraan een project, traject, of probleem met de resultaatgerichte dialoog oppakken. Samen open bespreken, zodat er synergie kan ontstaan.
- Voorkom manipulatie; hoe krijgen we ze zover dat ...
- Openheid over grenzen waarbinnen er vrijheid is en het waarom van de grenzen.

Welke dialoogvorm zet je in?

- Afhankelijk van het thema.
- STAP-dialoog geschikt voor resultaatgerichte dialoog bij o.a. projecten en dilemma's.
- Hoe meer vormen beschikbaar, des te beter je maatwerk kan leveren.

Wat doe je met de uitkomst van een dialoog?

- Is afhankelijk van het thema, hoeft er niet altijd te zijn.
- Moet het worden opgevolgd?
  - Uitkomst overnemen heeft altijd de voorkeur.
  - Kan als advies gezien worden.
  - Kan een ieder ook persoonlijk wat mee doen, eigen verantwoordelijkheid. Wat kan en wil ik anders doen?
  - Openheid vooraf hierover is cruciaal.
- Niets mee doen, heeft grote gevolgen voor betrouwbaarheid, veiligheid en minder kans op deelname aan volgende dialogen.
- Bestuur zit veelal ook aan tafel en doet mee aan dialogen. Dat doet ook wat met het resultaat, waardoor overnemen van resultaat wellicht minder extreem zal worden ervaren.
- Doel is niet iedereen het eens laten worden. Verschillen zullen er vaak blijven, maar het begrip wordt vergroot en er ontstaat synergie.

Wie begeleidt de dialogen?

- Afhankelijk van bedrijf en ervaring. Externe begeleiding is wenselijk bij de start.
- Indien mogelijk intern opleiden zodat de organisatie zelfvoorzienend wordt.
- Intervisie / hulp van andere begeleiders zeer wenselijk. Dit kan binnen of tussen organisaties plaatsvinden. Voorkomen van tunnelvisie. Liefst sparren met iemand van buiten het thema.
- Begeleider bekijkt of hij zelf wil deelnemen aan dialoog en een ander laat begeleiden of dat hij zelf geschikt is om neutraal te begeleiden.
- Jezelf delen over twijfel of voorkeur m.b.t. kan al helpen bij eigen oordeel los te laten. Een ander vragen is altijd prima, wanneer je hier over twijfelt.

Wie bepaalt of er een dialoogplein komt?

- Ideaalplaatje is natuurlijk iedereen in de organisatie samen, maar niet iedereen zal gelijk enthousiast zijn door onbekendheid, wantrouwen, etc...
- Je moet gewoon ergens beginnen. Laat de ervaring de rest doen. Accepteer en respecteer dat niet iedereen voor zal zijn.
- Er is een laagdrempelig proefaanbod, zodat je eerst een paar dialogen kan ervaren.